

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันจึงขอรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุนปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และยึดมั่นในศีลธรรมอันดีตามประมวลจริยธรรม

๒. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต อบต.เมืองจันได้กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรมที่ ๑ บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สถานที่ตั้ง ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัน คณะกรรมการอำนวยการศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องทุกข์

๒. จัดระบบการรับฟังข้อร้องเรียนร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสการทุจริต การแสดงความ
คิดเห็นผ่านช่องทาง ดังนี้

- เว็บไซต์ www.muangchang.go.th
- เฟสบุ๊ก <https://www.facebook.com/muangchanglocal>
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.เมืองจิ่ง
- ทางไปรษณีย์ เลขที่ ๒๓๙ หมู่ ๘ ตำบลเมืองจิ่ง อำเภอกุเวียง จังหวัดน่าน
- ตู้รับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์
- โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๘๔๗๑ และ ๐๕๔-๗๑๘๔๗๐

๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้ร่วมตรวจสอบการดำเนินภาครัฐผ่านสื่อต่างๆ
เช่น หอกระจายข่าวและเสียงตามสาย ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ และเฟสบุ๊ก เป็นต้น

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง เช่น คณะกรรมการตรวจการจ้าง คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง เป็นต้น

๒. ประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปี โดยได้ออกประชาคม การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง ตลอดจนจนปัญหาและความต้องการเพื่อนำมาพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำระบบตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลให้เหมาะสม

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๒. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ จัดส่งรายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดลำปางและอำเภอกุเวียงเรียบร้อยแล้วภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ www.muangchang.go.th

๔. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หอกระจายข่าวและเสียงตามสาย และเว็บไซต์ www.muangchang.go.th อย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ ๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.เมืองจิ่ง ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจิ่ง อำเภอกุเวียง จังหวัดน่าน เพื่อให้ประชาชนสามารถรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ พร้อมสามารถแสดงความคิดเห็นได้ ตามที่บทบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัน

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานอื่น

๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการเงินและบัญชี ด้านการพัสดุ

๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันเป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ facebook

๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจันอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

๒. การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ หรือการออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการตรวจสอบภายในเป็นไปได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน ส่งผลให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔. ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ
