



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่  
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน  
อยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๐ ให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบาย และตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน ทุกครั้งที่มีการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ครูผู้สอน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก” จำนวน ๕ ราย ดังรายชื่อที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

( นายวีระพันธ์ ชูชม )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และระดับดีมาก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗  
(รอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ศพด.	หมายเหตุ
<b>ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย</b>					
๑	นางสาวไสว สุวรรณิ	ครู	ครูชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยไร่ บ้านภักดีเจริญ	
๒	นางราตรี งามะพันธ์	ครู	ครูชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยไร่ บ้านหนองตาไถ่	
<b>ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓ ราย</b>					
๑	นางวิบูลิรักษ์ ปานูเวช	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ศูนย์เด็กก่อนเกณฑ์วัดจันทิมา บ้านภักดีเจริญ	
๒	นางญาดา นนทสิงห์	ครู	ครูชำนาญการ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยไร่ บ้านภักดีเจริญ	
๓	นางบุญญาพร วงษาภา	ครู	ครูชำนาญการ	ศูนย์เด็กก่อนเกณฑ์วัดจันทิมา	

หมายเหตุ การประกาศรายชื่อดังกล่าวไม่ได้เรียงลำดับแต่อย่างไร (ตัวอย่างเช่น เรียงลำดับตามตัวอักษร หรือเรียงลำดับความอาวุโส หรือเรียงลำดับระดับตำแหน่ง)