



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร. ๐-๔๕๕๒-๓๙๑๘

ที่ อจ ๗๕๖๐๑/ ๔๑

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงขอรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๔๑ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๑๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๘๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๓๓ คะแนน จากผลคะแนนในภาพรวม พบว่าตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุด ควรมีการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๓๖ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๖๐ คะแนนตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๑๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๖.๓๓ คะแนน จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

/มีคะแนน...

มีคะแนนน้อยที่สุด ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต่อผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน จะต้องเป็นเป็นอย่างเท่าเทียมและต้องไม่เลือกปฏิบัติ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมนั้นอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ๑) ขาดการประสานชี้แจงทำความเข้าใจในการประเมิน OIT
- ๒) ขาดความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดการประเมิน OIT
- ๓) ขาดการเร่งรัดติดตามข้อมูล OIT

การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

๒. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

๒.๑.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น

Website , Facebook , Line ให้เกิดความชัดเจน

๒.๑.๒ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

๒.๑.๔ นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ

๒.๒ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ด้านความโปร่งใส

๒.๒.๑ จัดให้มีมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน

หน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทาง เช่น Website , Facebook , Line

๒.๒.๒ รายงานกำกับติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

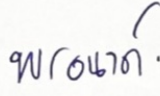
ประจำปี รอบ ๖ เดือนและรอบปีงบประมาณ เสนอผู้บริหารทราบ

๒.๒.๓ เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ หลากหลาย

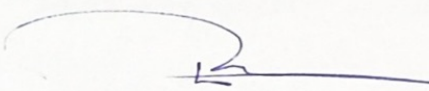
ช่องทาง เช่น Website , Facebook , Line

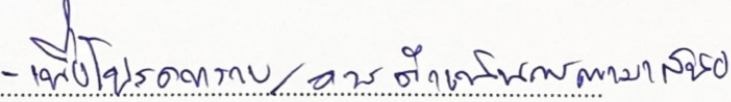
ข้อพิจารณา

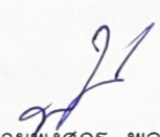
เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม เห็นควรแจ้งสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยตรวจสอบภายใน ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) 
(นางพรอนงค์ เปรมทา)
นิติกรปฏิบัติการ

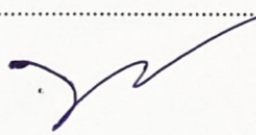
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 

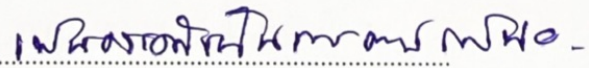
(ลงชื่อ)จำเอก 
(สานิต ถีระพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

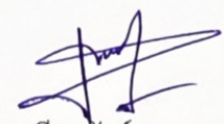
ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 

(ลงชื่อ) 
(นายพงศกร พลเดช)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ) 
(นายอภิดุล ทองวงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล..... 

(ลงชื่อ) 
(นายวีระพันธ์ ชุยม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน เป็นคำสั่ง/บันทึกข้อความ เพื่อติดตาม เร่งรัด งานให้การประเมิน ITAS เกิดผลสำเร็จตามมาพร้อมมีการประชุมเน้นย้ำ อธิบายแนวทางการประเมิน ITA ชักซ้อมแนวทางดำเนินการเพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ

๒. มีการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. ให้กำหนดเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ITA เข้าไปใน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยกำหนดเป้าหมายว่าต้องผ่านการประเมิน

๔. ผู้บริหารมีการกำกับ กวดขัน ติดตามเร่งรัดงานเป็นประจำในการประชุมต่าง ๆ

๕. มีการรายงานผลการดำเนินงานในระบบ ITA เพื่อรายงานติดตามความก้าวหน้าในการ ดำเนินการ รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวีระพันธ์ ชูชม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



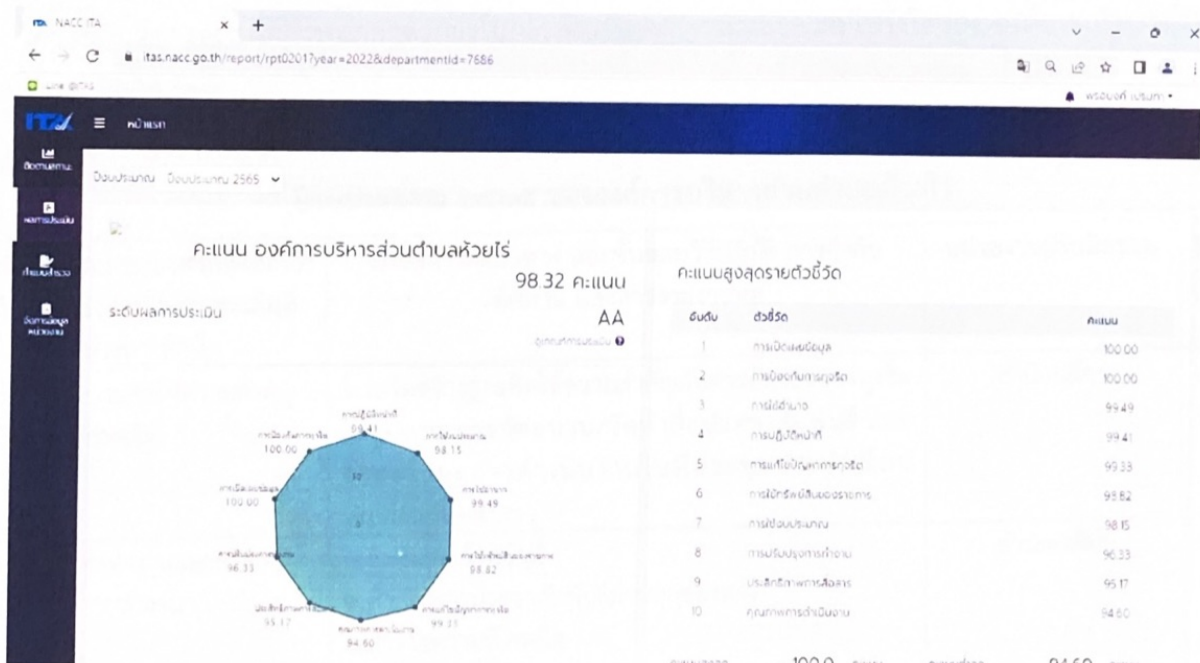
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

.....

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ พบว่า มีคะแนน ๙๘.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



/โดยวิเคราะห์...

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๔๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๘.๑๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๔๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๘.๓๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๙.๓๓ คะแนน	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๓๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ในปีนี้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในระดับดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดังนี้

**ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่**

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทาง และขั้นตอนวิธีปฏิบัติ การกำกับติดตาม และการรายงานผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑. การสร้างฐานความคิดให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	๑. เสริมสร้างฐานคิดให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒. การปรับปรุงการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง ๓. สืบรวจความพึงพอใจ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๔๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๘.๑๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๔๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๘.๓๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๓๓ คะแนน	
แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๔.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๓๓ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ในปีนี้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ในระดับดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทาง และขั้นตอนวิธีปฏิบัติ การกำกับติดตาม และการรายงานผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑. การสร้างฐานความคิดให้มีความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	๑. เสริมสร้างฐานคิดให้มีความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒. การปรับปรุงการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง ๓. สำรวจความพึงพอใจ รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๖
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทาง และขั้นตอนวิธีปฏิบัติ การกำกับติดตาม และการรายงานผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. เสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ชี้แจงแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รายชื่อให้บุคลากรได้ทราบและเข้าใจ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบสนองแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่าน www.huayrai.go.th และรายงานการดำเนินงานเว็บไซต์ www.huayrai.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัดฯ	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖
๕. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๒. มีคำสั่งมอบหมายงานและมีผลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ www.huayrai.go.th และ facebook อบรม. ห้วยไร่	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖
๖. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.huayrai.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖
๗. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัดฯ /กองคลัง	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖
๘. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖- ก.ย. ๖๖
๙. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ/แนวทาง และขั้นตอนวิธีปฏิบัติ การกำกับติดตาม และการรายงานผล	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๐. จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	สำนักปลัดฯ/กองคลัง	ม.ค.๖๖ – ก.ย.๖๖
๑๑. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ – ก.ย.๖๖
๑๒. การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และ รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖
๑๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ และ รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖
๑๔. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน และ รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษาฯ หน่วยตรวจสอบภายใน	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖