

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลบาราโหม ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลบาราโหม

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งคั่งสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในสัปดาห์ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เมื่อวันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ , ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เมื่อวันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับคัดเลือก
 - ๔.๒.๑ บุคลากรในหน่วยงาน
 - (๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
 - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก
 - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี สมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ
 - (๔) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - ๔.๒.๒ บุคคลภายนอก
 - (๑) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม และอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีที่คัดเลือก
 - (๒) เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ประจักษ์
 - (๓) บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเข้ากิจกรรมของส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด เป็นต้น
- ๔.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
- ๔.๕ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ แต่ละหมู่บ้านเสนอรายชื่อบุคคลเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ อบต. บาราโหม เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
- ๕.๗ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ๕.๘ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๕.๙ ประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๑๐ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ :

(ลงชื่อ)

รัชชัย อาบู

(นายรัชชัย อาบู)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ รักษาการแทน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ :

ความเห็นผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) รอสีตะห์ สะมาแอ

(นางสาวรอสีตะห์ สะมาแอ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ) แวมามะ แวะหะมะ

(นายแวมามะ แวะหะมะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ :

ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) มะรอยี ยูนุ้

(นายมะรอยี ยูนุ้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม | ประธานฯ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองศึกษา ฯ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมะรอนย์ ยู่นุทธ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
เรื่อง เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลบาราโหม
ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้จัดทำกิจกรรมโครงการ ยกย่องและเชิดชูเกียรติ “บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลบาราโหม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทากความดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมหน่วยงานอื่นในการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และเพื่อเป็นแบบอย่างให้ ประชาชนประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตำบลบาราโหม ประจำปี ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลเป็นดังนี้

บุคคลภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย

1. นางสาวโรฮายา หะยีตามะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
2. นายอัศลุบาชี ยีลาเตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

บุคคลภายนอกหน่วยงาน ประกอบด้วย

1. อัศลุเราะห์มาน เจะเตะ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3

บุคคลภายนอก/หน่วยงานราชการอื่น ประกอบด้วย

1. นางแวกรือซง ดาสะ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบาราโหม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายมะร่อยี ยูนุ้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและให้บริหารประชาชน จนเป็นที่ชื่นชอบของประชาชนที่มาติดต่อ ประกอบกับการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติราชการของพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้ คือ

๑. นางสาวโรฮายา หะยีตามะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. นายอับลบาชิ ยีลาเตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายมะรอนย์ ยูน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
บาราโหมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมะรือย ยูนุ์	นายก อบต./ประธานกรรมการ	มะรือย ยูนุ์
๒	นายแวมมะ แวะมะ	รองปลัด อบต./กรรมการ	แวมมะ แวะมะ
๓	นายหมัดเปาซี แวมายี	ผอ.กองศึกษาฯ	หมัดเปาซี แวมายี
๔	นางสาวไพรดดา สุวรรณ	ผอ.กองคลัง/กรรมการ	ไพรดดา สุวรรณ
๕	นางสาวรอสีละห์ สะมาแอ	หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการ	รอสีละห์ สะมาแอ
๖	นายธวัชชัย อาบู	รท.นักทรัพย์ฯ/เลขานุการฯ	ธวัชชัย อาบู

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกรรมการฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผม นายมะรือย ยูนุ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ที่ ๑๓๖ /๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบาราโหมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายมะรอยี ยูนูร์ | นายก อบต./ประธานกรรมการ |
| ๒. นายแวมามะ แวหะมะ | รองปลัด อบต. /กรรมการ |
| ๓. นายหมัดเปาซี แวมายี | ผอ.กองศึกษา/กรรมการ |
| ๔. นางสาวไพโรลดา สุวรรณ | ผอ.กองคลัง/กรรมการ |
| ๕. นางสาวรอฮิเตาะห์ สะมาแอ | รท.หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการ |
| ๖. นายธวัชชัย อาบู | รท.นักทรัพยากร/เลขานุการฯ |

โดยคณะกรรมการฯ หน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

ปลัด อบต.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

กรรมการ

- หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มี

ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑. คุณสมบัติการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.บาราโหม
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ หน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งมีส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประชุม

๒.๒ คณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริงไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต. ผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนด ประกอบด้วย

๑. นางสาวโรฮายา หะยีตามะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๒. นายอัปดุลบาซิช์ ยีลาเตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ในส่วนของกองช่างไม่ได้ส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก ครับ

ประธานกรรมการ

ขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณาตามความเหมาะสม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ที่ประชุม

รับทราบและร่วมกันพิจารณา โดยมีมติเป็นเอกฉันท์และเห็นด้วยให้ นางนัสห๊ะ โต๊ะตะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัด ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ประธานกรรมการ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามติคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีขออนุญาตปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ธีรชัย อาบุญ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายธีรชัย อาบุญ)
นักพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ) มะรอนี ญูณ์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายมะรอนี ญูณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ประธานคณะกรรมการฯ



องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวโรฮายา ทะยี่ตามะ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ตำบลบาราโหม
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖4

(นายมะร่อยี ชูบุร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอับดุลบาชิ ยีลาเตะ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ตำบลบาราโหม
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมะรือฮิ ฮุนูร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



**องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า**

นางแวกรือซง ดาเสะ

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบาราโหม

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ตำบลบาราโหม

**ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕**

(นายมะรือฮิ ชูบุร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม



องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายอับดุลเราะห์มาน เจะเตะ
ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๓

ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ตำบลบาราโหม
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายมะรือฮิ ชูบุร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม