



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

ที่ นพ ๗๑๒๐๑ /

วันที่ 10 มี.ค. 2565

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ได้ดำเนินการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าดำเนินการตอบแบบประเมิน IIT, EIT และ OIT ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และบัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวสุวณี สุภักดิ์)  
เจ้าพนักงานธุรการ

- ความเห็น

- ความเห็น

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายวรพจ กอมณี)

(นางวิจิตรภรณ์ คำมุก)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

- ความเห็น

- ความเห็น

จำเอก.....

ว่าที่ร้อยตรี.....

(กลยุทธ์ แสงชาติ)

(ศิริพงศ์ ไชยพันธุ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

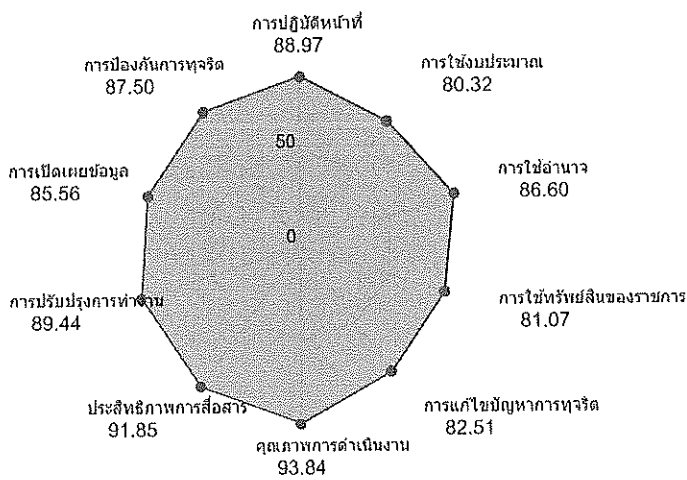


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

87.29 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	93.84
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.85
3	การปรับปรุงการทำงาน	89.44
4	การปฏิบัติงานที่	88.97
5	การป้องกันการทุจริต	87.50
6	การใช้อำนาจ	86.60
7	การเปิดเผยข้อมูล	85.56
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.51
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.07
10	การใช้งบประมาณ	80.32

# แนວໂນ້ມ

100

80

60

40

20

0

→ ແນວໂນ້ມ

## ຂໍສອນແນະ/ໝາຍເຫຼືອ

ໜ່ວຍງານມີຜົນການປະເມີນຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນການດຳເນີນງານຂອງໜ່ວຍງານພາກຮຽງປະຈຳປີປະມານ ພ.ສ. 2565 ຢູ່ໃນລະດັບທີ່ດີ ທີ່ສອດຄ່ອງແລະເປັນໄປຕາມແຜນແມັບກາຍໄດ້ຍຸກສາສາດຊາດໃນປະເດີນການຕໍ່ຕ້ານການກຸງຮີດແລະປະພຸດີມີຂອບ ທີ່ມີເປົ້າໝາຍຫຼັກເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານພາກຮຽງມີຄວາມໂປ່ງໃສ ປະໂຫຍດກຸງຮີດແລະປະພຸດີມີຂອບ ໂດຍມີຄະແນນຢູ່ທີ່ 87.29 ຄະແນນ ຂໍສອນແນະສຳລັບການປະເມີນຕາມແບບວັດການຮັບຮູ້ຂອງຜູ້ທີ່ສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍໃນ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ອົງຄົວການບໍລິຫານສ່ວນຕໍາລາຍມື້ນ ໄດ້ມີການດຳເນີນການຕາມຕົວຂີ້ວັດທີ່ 1 ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ທີ່ດີ ທັງນີ້ ຄວນພັດທະນາແລະປັບປຸງການດຳເນີນການຕາມຕົວຂີ້ວັດທີ່ 2 ການໃຊ້ງານປະມານ ທີ່ຜູ້ຕ່ຳລາວປະເມີນມີຂໍສອນແນະໃນການປັບປຸງ ພັດທະນາການດຳເນີນງານໃນຕົວຂີ້ວັດທີ່ມີຜົນການປະເມີນຕໍ່າ ໂດຍເຈາະໃນຂໍ i7 ໜ່ວຍງານຄວນມີການພັດທະນາວິທີການແຜ່ແຮງແລະປະສານສົມທົບ ແຜນການໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານປະຈຳປີ ໂດຍອາດພິຈາລະນາຈັດປະກອບຂໍແຜນການໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານປະຈຳປີໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນກາຍໃນໜ່ວຍງານ ຫຼືອາດຈັດກຳໃນສື່ປະສານສົມທົບໃນຮູບແບບການສຸຂັບຂໍຂໍ້ມູນ ຫຼືອີເມວໂຟກຣາຟິກ ຫຼືອາດປະສານສົມທົບກາຍໃນ ແລະແຜ່ແຮງໃຫ້ບຸກຄົນກາຍໃນໜ່ວຍງານໄດ້ຮັບກຽມ ວ່າຍກັບທັງຜ່ານສ່ວນສຳນວນສື່ສານຕ່າງ ໆ ເຊັ່ນ ສ່ວນສຳນວນອອນໄລນ໌ (Line, Facebook) ຫຼືອາດປະສານສົມທົບ ເປັນຕົ້ນ ຂໍ i11 ໜ່ວຍງານຄວນຈັດກຳແຜນການຈັດຂໍ້ຈັດຈ້າງ ພ້ອມທັງແຜ່ແຮງກະບວນການຈັດຂໍ້ຈັດຈ້າງ ໃຫ້ກະບວນການປະກອບ ໂດຍເປີດແຜ່ຂໍ້ມູນການຈັດຂໍ້ຈັດຈ້າງ/ຈັດກຳພັດສຸຂັບຂໍຂໍ້ມູນ ເດືອນຫຼືອາດປີ ເພື່ອສະແດງຄວາມໂປ່ງໃສແລະປະສານສົມທົບສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈໃຫ້ແກ່ບຸກຄົນກາຍໃນແລະບຸກຄົນກາຍນອກ ຂໍ i12 ໜ່ວຍງານຄວນປະສານສົມທົບສ່ວນສຳນວນໃນການຕັດສິນ - ສອບກຳ ເພື່ອໃຫ້ບຸກຄົນໄດ້ສະແດງຄວາມຄິດເຫັນ ສອບກຳ ຫຼືອາດກັກກັງໃນເລື່ອງການໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານ ຮວມທັງພັດທະນາແລະປະສານສົມທົບຂັ້ນຕ່ຳແລະສ່ວນສຳນວນການຮຽນການກຸງຮີດແລະປະພຸດີມີຂອບ ເພື່ອໃຫ້ບຸກຄົນສາມາດຮຽນໃນກະຕິທີ່ມີການໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານໄປທຸກດ້ວຍ ຂໍສອນແນະສຳລັບການປະເມີນຕາມແບບວັດການຮັບຮູ້ຂອງຜູ້ທີ່ສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍກາຍນອກ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ອົງຄົວການບໍລິຫານສ່ວນຕໍາລາຍມື້ນ ໄດ້ມີການດຳເນີນການຕາມຕົວຂີ້ວັດທີ່ 6 ຄຸນຄ່າການດຳເນີນງານ ທີ່ດີເຍີ້ມ ຄວນຮັກສາມາດຮຽນໄວ້ ທັງນີ້ ຄວນພັດທະນາແລະປັບປຸງການດຳເນີນການຕາມຕົວຂີ້ວັດທີ່ 8 ການປັບປຸງການກຳເນີນ ທີ່ຜູ້ຕ່ຳລາວປະເມີນມີຂໍສອນແນະໃນການປັບປຸງ ພັດທະນາການດຳເນີນງານໃນຕົວຂີ້ວັດທີ່ມີຜົນການປະເມີນຕໍ່າ ໂດຍເຈາະໃນຂໍ e11 ແລະຂໍ e12 ໜ່ວຍງານຄວນນຳສອນຜົນການທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນດັ່ງການປັບປຸງ ການພັດທະນາ ຄຸນຄ່າການດຳເນີນງານຂອງໜ່ວຍງານ ໂດຍສາມາດສຸຂັບຂໍຂໍ້ມູນຜົນການດຳເນີນງານປະຈຳປີ ຫຼືອາດຈາກມາດຕາການສ້າງສະໜອງຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະການດຳເນີນການຕາມມາດຕາການສ້າງສະໜອງຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສ ຮວມທັງ ສາມາດສຸຂັບຂໍຂໍ້ມູນຜົນການສຳຮວວຄວາມພັດທະນາໃນການໃຫ້ບໍລິການ ນອກຈາກນີ້ ໜ່ວຍງານອາດສະແດງຜົນການດັ່ງກ່າວເຊັ່ນເຊັ່ນກັບປີກ່ອນໜ້າ ເພື່ອໃຫ້ເຫັນດັ່ງການປັບປຸງ ພັດທະນາຢ່າງຈັດເຈນ ແລະຄວນນຳໄປແຜ່ແຮງໃຫ້ປະຊາຊົນຮັບຮູ້ກຽມໃນຮູບແບບຕ່າງ ໆ ເຊັ່ນ ແຜ່ນພິບ ອີເມວໂຟກຣາຟິກ ປ້າຍປະສານສົມທົບ ຜ່ານເຄືອຂ່າຍສັງຄົມອອນໄລນ໌ ເປັນຕົ້ນ ຂໍ e15 ໜ່ວຍງານຄວນນຳສອນຜົນການທີ່ສະແດງໃຫ້ເຫັນດັ່ງການປັບປຸງ ການພັດທະນາຄຸນຄ່າການດຳເນີນງານຂອງໜ່ວຍງານ ໂດຍສາມາດສຸຂັບຂໍຂໍ້ມູນຜົນການດຳເນີນງານປະຈຳປີ ຫຼືອາດຈາກມາດຕາການສ້າງສະໜອງຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະການດຳເນີນການຕາມມາດຕາການສ້າງສະໜອງຄຸນສົມບັດແລະຄວາມໂປ່ງໃສ ຂໍສອນແນະສຳລັບການປະເມີນຕາມແບບວັດການເປີດແຜ່ຂໍ້ມູນສາທາລະນະ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ອົງຄົວການບໍລິຫານສ່ວນຕໍາລາຍມື້ນ ຄວນພັດທະນາແລະປັບປຸງການດຳເນີນການຕາມແບບວັດການເປີດແຜ່ຂໍ້ມູນສາທາລະນະ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ໂດຍຜູ້ຕ່ຳລາວປະເມີນມີຂໍສອນແນະຕໍ່ການປະເມີນທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບຄະແນນ ໃນປະເດີນດັ່ງນີ້ ຕົວຂີ້ວັດທີ່ 9 ການເປີດແຜ່ຂໍ້ມູນ ຕົວຂີ້ວັດຍ່ອຍທີ່ 9.1 ຂໍ້ມູນພື້ນຖານ ຂໍ O1 ຕົວຂີ້ວັດຍ່ອຍທີ່ 9.2 ການບໍລິຫານງານ ຂໍ O12 ຕົວຂີ້ວັດຍ່ອຍທີ່ 9.3 ການບໍລິຫານເງິນງບປະມານ ຂໍ O20, O24 ຕົວຂີ້ວັດຍ່ອຍທີ່ 9.5 ການສ້າງສະໜອງຄວາມໂປ່ງໃສ ຂໍ O33 ຕົວຂີ້ວັດທີ່ 10 ການປ້ອງກັນການກຸງຮີດ ຕົວຂີ້ວັດຍ່ອຍທີ່ 10.1 ການດຳເນີນການເພື່ອປ້ອງກັນການກຸງຮີດ ຂໍ O35, O38 ໜ່ວຍງານຄວນຮັກສາຄຸນຄ່າຂອງຕ່ຳລາວປະກອບຂອງຕ່ຳລາວປະກອບຂອງຕ່ຳລາວປະກອບ ຕາມຄຸນຄ່າ ITA ຢ່າງລະເອີຍ ເພື່ອພັດທະນາຜົນການປະເມີນໃຫ້ສູງຂຶ້ນ



## รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					81.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.03%	0.00%	48.48%	48.48%	80.97
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.03%	0.00%	45.45%	51.52%	81.97
12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					74.88
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	9.09%	3.03%	42.42%	45.45%	74.88
13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					81.53
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	12.12%	24.24%	63.64%	83.88
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	3.03%	15.15%	27.27%	54.55%	77.82
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	12.12%	27.27%	60.61%	82.88
14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00

15	นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					97.98
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		6.06%	93.94%			93.94
16	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					97.98
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี			คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%			100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%			100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น		6.06%	93.94%			93.94
17	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					65.67
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		6.06%	27.27%	30.30%	36.36%	65.67
18	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.44
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ		0.00%	6.06%	36.36%	57.58%	83.94
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		0.00%	6.06%	39.39%	54.55%	82.94
19	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					89.91
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		78.79%	12.12%	9.09%	0.00%	89.91

I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 92.97

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	81.82%	15.15%	3.03%	0.00%	92.97

I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.88

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	6.06%	36.36%	57.58%	83.94
เชื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	72.73%	9.09%	9.09%	9.09%	81.82

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 67.05

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	9.09%	12.12%	39.39%	39.39%	69.79
ทักท้วง	6.06%	24.24%	33.33%	36.36%	66.70
ร้องเรียน	9.09%	24.24%	30.30%	36.36%	64.67

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 80.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.06%	3.03%	33.33%	57.58%	80.91

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 77.91

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	6.06%	3.03%	42.42%	48.48%	77.91

115	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					74.79
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	21.21%	33.33%	45.45%	74.79
116	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					93.97
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	84.85%	12.12%	3.03%	0.00%	93.97
117	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					97.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	90.91%	9.09%	0.00%	0.00%	97.00
118	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					95.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	84.85%	15.15%	0.00%	0.00%	95.00
	มีการซื้อขายตำแหน่ง	84.85%	15.15%	0.00%	0.00%	95.00
	เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	84.85%	15.15%	0.00%	0.00%	95.00
119	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					95.00
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	84.85%	15.15%	0.00%	0.00%	95.00

120	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					69.85
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	9.09%	6.06%	51.52%	33.33%	69.85
121	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					77.91
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	3.03%	6.06%	45.45%	45.45%	77.91
122	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					89.91
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	78.79%	12.12%	9.09%	0.00%	89.91
123	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					75.88
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.12%	48.48%	39.39%	75.88
124	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					77.88
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	12.12%	42.42%	45.45%	77.88



125	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					81.91
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	9.09%	36.36%	54.55%	81.91
126	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					92.42
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		90.91%	9.09%		90.91
	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		93.94%	6.06%		93.94
127	หน่วยงานของท่านมีปัญหาคาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					85.94
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่านมีปัญหาคาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	66.67%	27.27%	3.03%	3.03%	85.94
128	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					78.97
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เผาระวังการทุจริต	0.00%	3.03%	57.58%	39.39%	78.97
	ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	3.03%	57.58%	39.39%	78.97
	ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	3.03%	57.58%	39.39%	78.97
129	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					79.91
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	9.09%	42.42%	48.48%	79.91

I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					75.92
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	9.09%	54.55%	36.36%	75.91
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	9.09%	57.58%	33.33%	74.91
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	6.06%	57.58%	36.36%	76.94
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่ผลกระทบต่อตนเอง	0.00%	9.09%	54.55%	36.36%	75.91
E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.90
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	92.30
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	50.00%	50.00%	83.50
E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างไร					89.00
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างไร	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00
E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่ง ดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี		คะแนน
เงิน		0.00%	100.00%		100.00
ทรัพย์สิน		0.00%	100.00%		100.00

E4	ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
	ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%			100.00
E5	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					92.30
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	23.33%	76.67%	92.30
E6	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					84.60
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%	84.60
	มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	0.00%	46.67%	53.33%	84.60
E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					81.30
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	56.67%	43.33%	81.30
E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	100.00%	0.00%			100.00

E9	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการชี้แจงและตอบคําถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					96.70
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการชี้แจงและตอบคําถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70
E10	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					96.67
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่		96.67%	3.33%		96.67
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					90.10
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	30.00%	70.00%	90.10
E12	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					80.20
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20
E13	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ทํานัดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		100.00%	0.00%		100.00

E14 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.70

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%	96.70

E15 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 80.20

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

##### ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง	ขาดแผนผังโครงสร้างฝ่ายการเบื้องต้น	0.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

##### ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

##### การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการงาน

##### แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	มีรายละเอียดของรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 เพียง 2 ข้อ โดยขาด ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

#### การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

#### การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service		100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

##### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มีรายละเอียดของรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564 เพียง 1 ข้อ โดยขาด ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

##### การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ข้อมูลรายละเอียดไม่ครบ ขาดการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค	0.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

##### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

#### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่แสดงรายละเอียดของกิจกรรม เช่น วัน เวลา สถานที่ กลุ่มเป้าหมาย	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	มีการแสดงเฉพาะข้อมูลประกาศต่างๆ ไม่แสดงข้อมูลของการดำเนินกิจกรรมอย่างชัดเจนว่าดำเนินการมีวัตถุประสงค์อะไร ดำเนินการเมื่อใด ที่ไหน	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สมาชิกสภา อบต. ไม่ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	2	1	0
41 – 50 ปี	1	5	0
51 – 60 ปี	0	7	0
มากกว่า 60 ปี	2	11	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	17	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	1	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	5	25	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	1	0
31 - 40 ปี	2	5	0
41 - 50 ปี	5	14	0
51 - 60 ปี	3	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	1	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	0	0

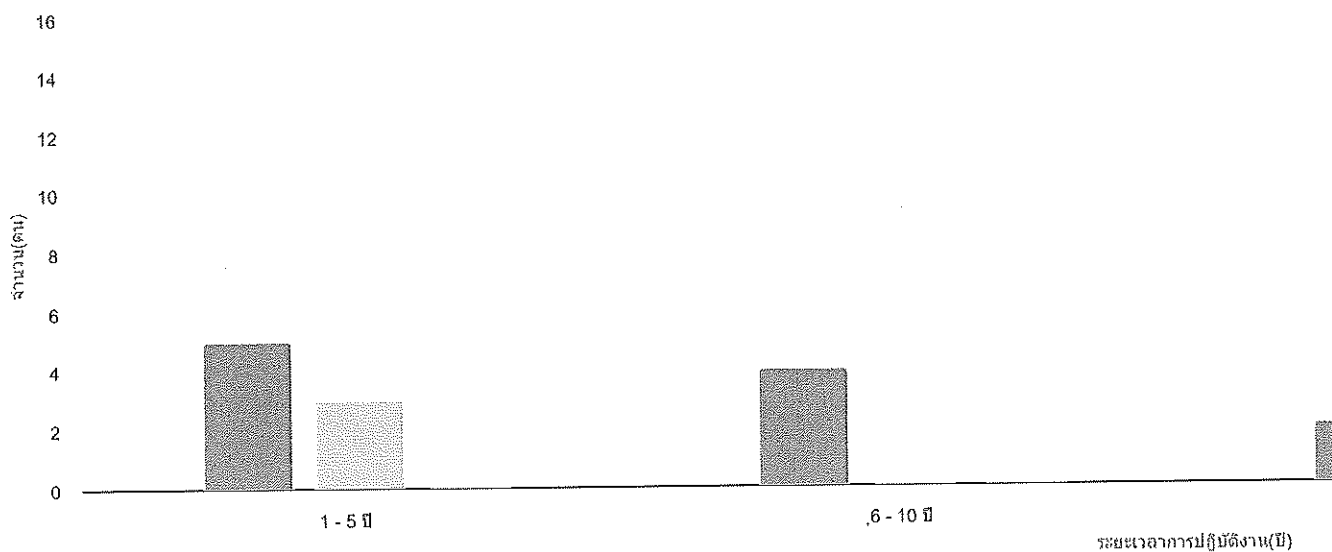


อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	16	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	6	0
อื่น ๆ	0	0	0

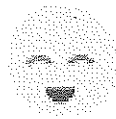
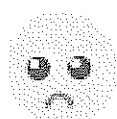


สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

## จำนวนบุคลากร



## ความสุขในการทำงาน



😊 33.33%

😬 57.69%

😬 57.58%

😬 3.03%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
 สภามบินน้ำ

เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 1.11.2