

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ อบต.จானลาน
อ.พนา จ.อำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลจானลาน
อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

www.Janlan-acr.go.th

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลจานลาน อำเภอนา จังหวัดอำนาจเจริญ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลจานลาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจานลาน

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างวัฒนธรรมให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจางานลาน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจางานลาน อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๕.๙๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B (ช่วงคะแนน ๗๕-๘๔.๙๙)

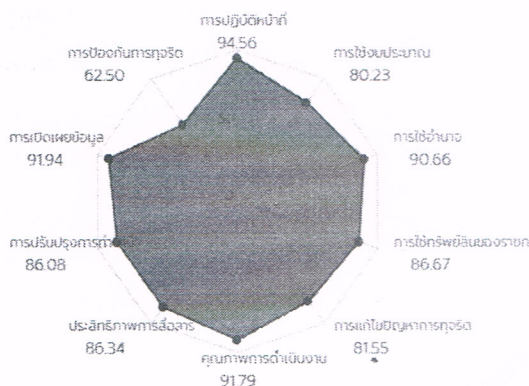


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลจางานลาน

83.33 คะแนน

B

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.56
2	การเปิดเผยข้อมูล	91.94
3	คุณภาพการดำเนินงาน	91.79
4	การใช้อำนาจ	90.66
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.67
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.34
7	การปรับปรุงการทำงาน	86.08
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.55
9	การใช้งบประมาณ	80.23
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

คะแนนสูงสุด 94.56 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 62.50 คะแนน

การประเมินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			
ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	คะแนนรวม	การผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๖	๘๖.๗๓	ผ่าน
๒.การใช้อำนาจ	๙๐.๖๖		ผ่าน
๓.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๖๗		ผ่าน
๔.การใช้งบประมาณ	๘๐.๒๓		ไม่ผ่าน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๕๕		ไม่ผ่าน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๑.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๗๙	๘๘.๐๗	ผ่าน
๒.การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๐๘		ผ่าน
๓.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๓๔		ผ่าน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๑.การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๙๔	๗๗.๗๒	ผ่าน
๒.การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐		ไม่ผ่าน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
๑.การใช้งบประมาณ	๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๖๒.๙๖	- เจ้าหน้าที่ที่ไม่เข้าใจในคำถาม ทำให้ได้ข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง - ก่อนการประเมินควรจัดให้มีการประชุมและอธิบายแบบวัดความรู้ (iit) ก่อนเข้าประเมิน
	๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๕.๘๖	หัวหน้าหน่วยงานต้องปฏิบัติตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด
	๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๕.๔๐	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมและมีความอิสระในการแสดงความคิดเห็น
	๑๕ ผู้บริหารสูงสุดของ อปท.ของท่าน ให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๔.๔๒	หัวหน้าหน่วยงาน เข้มงวดและเอาจริงในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
	๑๖ อปท.ท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ - ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๘๔.๙๑	หัวหน้าหน่วยงานให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างเคร่งครัดและรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
	๑๗ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๗๘.๗๐	หัวหน้าหน่วยงาน เข้มงวดและเอาจริงในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
	๑๘ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๗๘.๗๐	หัวหน้าหน่วยงาน เข้มงวดและเอาจริงในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)			
	128 อปท. ของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ด้านการป้องกันการทุจริต มากน้อยเพียงใด -เผื่อระวัง -ตรวจสอบ -ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต	๗๙.๑๙	รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
	1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๗๕.๑๙	หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

ข้อบกพร่อง

- ๑.เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในคำถาม ทำได้ข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง
- ๒.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่

จุดอ่อน ๑.เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในคำถาม ทำได้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อนไม่ตรงตามข้อเท็จจริง

- ๒.ขาดการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา

- ๑.ก่อนการประเมินควรจัดให้มีการประชุมและอธิบายแบบวัดความรู้ (iit) ก่อนเข้าประเมิน
- ๒.หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)			
๑.การป้องกันการทุจริต	0๓๔ - ๐๔๓	๖๒.๕๐	กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ นำเสนอข้อมูลที่มีความถูกต้อง ชัดเจน และดำเนินการให้ถูกต้องตาม แนวทางที่กำหนด

ข้อบกพร่อง

๑.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลแบบวัด oit เข้าใจคลาดเคลื่อนในวิธีการนำเสนอข้อมูลเพื่อรับการ
ตรวจประเมินจากทีมที่ปรึกษา

จุดอ่อน

๑.เจ้าหน้าที่บางคนไม่เข้าใจในประเด็นคำถามและตีความผิด
๒.ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลแบบวัด oit เข้าใจคลาดเคลื่อนในวิธีการนำเสนอข้อมูลเพื่อรับการ
ประเมินจากทีมที่ปรึกษา

แนวทางการพัฒนา

- ๑.ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาประเด็นคำถาม และวิธีการบันทึกข้อมูลแบบวัด oit ให้เข้าใจ
- ๒.หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ
กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด
มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลงานลาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรได้ เข้าใจวิธีการเข้าประเมิน iit อย่างถูกต้อง	จัดการประชุมให้ บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ เข้าใจในการเข้าประเมิน	ทุกกอง/สำนัก	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการรับ การฝึกอบรม ในที่ ประชุมประจำเดือน
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรนำ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้ามาใช้ในการนำเสนอ ข้อมูลและเพิ่มช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร	การให้ความรู้เกี่ยวกับการ ใช้งานระบบสารสนเทศ เช่น google drive , facebook และ line ใน การนำเสนอข้อมูลและ เพิ่มช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร	สำนักงานปลัด	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕	๑.รายงานผล ดำเนินการในที่ ประชุมประจำเดือน ๒.นำเสนอผลงานที่ พัฒนาขึ้น

<p>๓.สร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการตอบข้อคำถาม และวิธีการบันทึกข้อมูลแบบวัด oit</p>	<p>เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานผู้รับผิดชอบจัดอบรม</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>	<p>มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑.รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือน ๒.วัดจากผลการประเมิน ita ปี ๒๕๖๔</p>
---	--	---------------------	-----------------------------	--