

สร้างระบบเข้มแข็ง ต้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวยังไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย ส่งสอนคนให้มี ทัศนคติที่ปะ ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ นำเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ ก้าวเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างคุณธรรม เพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน รูปแบบต่างๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ส่งโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



คำนิยามหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ไม่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะ ขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจ หรือกิเลส มีความละเอียดเเกรงกลัวต่ออำนาจบาปตาม หลักของ ศาสนา



พบเห็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

แจ้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลจางลาน

อำเภอพนา จังหวัดอำนาจเจริญ

โทร 0-4552-5969

www.janlan-ocr.go.th

Facebook อบต.จางลาน

E-mail Obt_Janlan@hotmail.com



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน ไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สิบบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ สะดวกสบายในการติดต่อราชการ

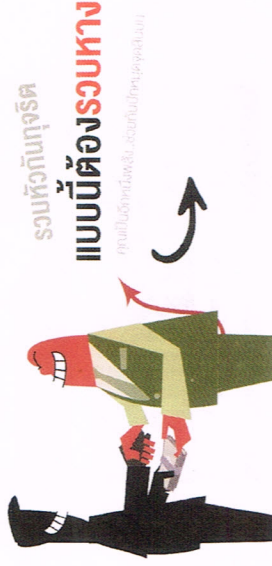
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้
สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชัน โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย
องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น
พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ
ผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่
เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ
แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น
รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /
Candor) ความไว้วางใจ และ การยอมรับ
(Trust and Respect) ซื่อสุกพินหรือพินจะสัญญา
(Commitment) ปณิธานในการจัดซื้อจัดจ้าง
(Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือ
ฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision
Making) การรวมพลัง (Synergy) การ
เปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and
Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal
and Objective)



พลังความคิดสามารถแสดงออกได้
ในหลายมิติ

1. การไม่ดูตายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ
ทุจริตแม้จะเห็นว่าสิ้นหวัง ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า

2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโง่งกินอยู่ใน
ระบบเดิม

3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน
การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต

4. การชื่นแะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ
ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม

5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ
ทุจริตในรูปแบบ ช่างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง
มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและ
ระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความคิด" การ
ส่งเสริมพลังความคิด ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ
ต่อไป นี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ล้ำฟ้าข้อใดข้อหนึ่งจะไม่
เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต