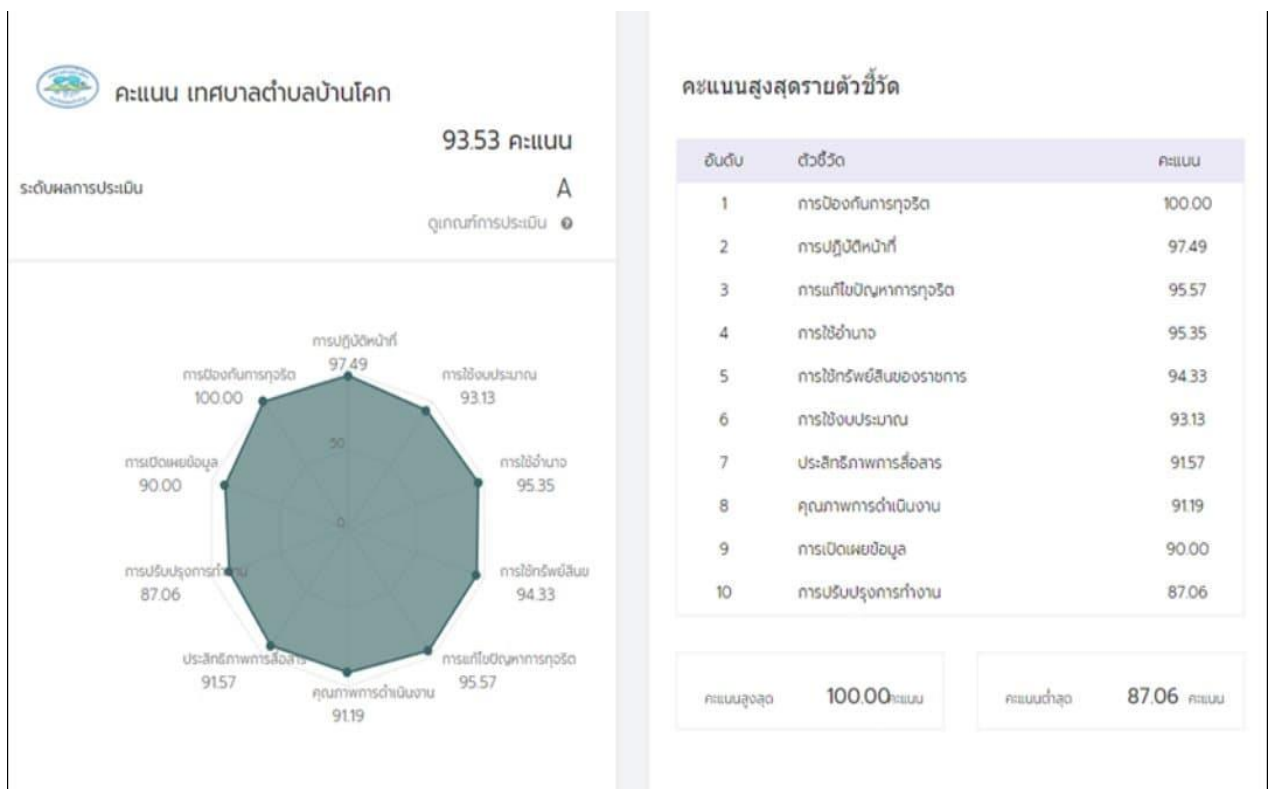


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสวรรคคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก พบว่ามีผลคะแนน **๙๓.๕๓** คะแนน อยู่ในระดับ **A** โดยมีรายละเอียดดังนี้



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของเทศบาลตำบลบ้านโคก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๔๙	
๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๑๓	
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๓๕	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๓๓	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๗	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๙	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงานของเจ้าหน้าที่พนักงานในการให้บริการประชาชน ให้มีความรวดเร็ว โดยให้บริการตามคู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๕๗	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๗.๐๖	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	-
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	-

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสวรรคภูหา จังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประกาศ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหารเพื่อแสดง ถึงการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ประพฤติตนให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	- รายงานผลการจัด กิจกรรมและเผยแพร่ ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุก ภาคส่วนทราบ
๒. ส่งเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เช่น กิจกรรมกีฬา กิจกรรม ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ นันทนาการ กิจกรรม รับขวัญ และจัดกิจกรรม ต่างๆ ที่เน้นการมีส่วนร่วม ของทุกคนในองค์กร เป็นต้น	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	- แจ้งผลการจัด กิจกรรมในการ ประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลง เว็บไซต์ให้ทุกภาค ส่วนทราบ
๓. สร้างขวัญกำลังใจให้ บุคลากรในองค์กร	จัดกิจกรรมให้ขวัญกำลังใจ ของบุคลากรในองค์กร เช่น การมอบของรางวัล การ มอบใบประกาศนียบัตรยก ย่อง ชมเชยในด้านต่างๆ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่ส่งเสริม ขวัญกำลังใจให้บุคลากรใน องค์กร	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	- แจ้งผลการจัด กิจกรรมในการ ประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลง เว็บไซต์ให้ทุกภาค ส่วนทราบ
๔. แนวทางการ ปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและโปร่งใส	จัดกิจกรรม/โครงการที่ แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	- แจ้งผลการจัด กิจกรรมในการ ประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลง เว็บไซต์ให้ทุกภาค ส่วนทราบ
๕. แนวทางการ ปรับปรุงการทำงาน และการให้บริการของ พนักงานเจ้าหน้าที่ใน การบริการประชาชน	จัดกิจกรรม/โครงการใน เรื่องการปรับปรุงการทำงาน และการให้บริการพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการให้บริการ ประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	- รายงานผลการจัด กิจกรรมและเผยแพร่ ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุก ภาคส่วนทราบ

