



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

(ความเป็นมา)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๔ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลบ้านโคก พบว่า มีผลคะแนน ๖๘.๗๙ อยู่ในระดับC..... โดยมีรายละเอียดดังนี้



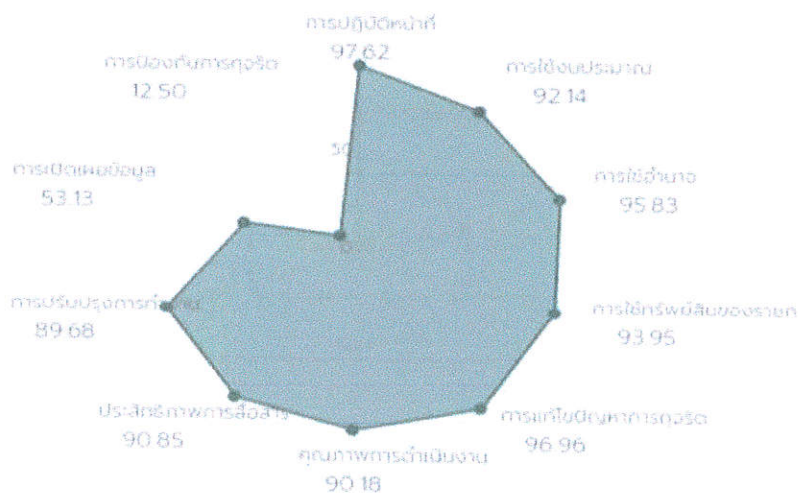
คะแนน เทศบาลตำบลบ้านโคก

68.79 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

และเมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๖๒	-
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๑๔	
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๘๓	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๕	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๙๖	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๑๘	-
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๕	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๖๘	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๕๓.๑๓	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานยังไม่ครบ ๕ ประเด็น โดยเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนต้องประสานงานและร่วมมือกันในการจัดทำเอกสารเพื่อแสดงเปิดเผยข้อมูล และผู้บริหารขาดความเอาใจใส่ไม่เห็นความสำคัญในเรื่องนี้เท่าที่ควร
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงและคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ใช่อำนาจแทรกแซง ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และมีคุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในองค์กร และควรจัดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ การปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- รายงานผลการจัดกิจกรรมและเผยแพร่ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุกภาคส่วนทราบ
๒. ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร เช่น กิจกรรมกีฬา กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่นันทนาการ กิจกรรมรับขวัญ และจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กร เป็นต้น	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ ถึง ก.ย. ๖๔	- แจ้งผลการจัดกิจกรรมในการประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุกภาคส่วนทราบ
๓. สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรในองค์กร	จัดกิจกรรมให้ขวัญกำลังใจของบุคลากรในองค์กร เช่น การมอบของรางวัล การมอบใบประกาศนียบัตรยกย่อง ชมเชยในด้านต่างๆ หรือกิจกรรมอื่นๆ ที่ส่งเสริมขวัญกำลังใจให้บุคลากรในองค์กร	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ ถึง ก.ย. ๖๔	- แจ้งผลการจัดกิจกรรมในการประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุกภาคส่วนทราบ
๔. แนวทางการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	จัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ การปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ ถึง ก.ย. ๖๔	- แจ้งผลการจัดกิจกรรมในการประชุมในวาระต่างๆ และเผยแพร่ให้ ลงเว็บไซต์ให้ทุกภาคส่วนทราบ